河源市消防救援队伍职业保障实施细则

第一条　为提升消防救援队伍职业保障工作水平，增强消防救援人员职业荣誉感，激励消防救援人员许党报国、献身使命，根据《中华人民共和国消防救援衔条例》《中华人民共和国退役军人保障法》《深化党和国家机构改革方案》《组建国家综合性消防救援队伍框架方案》《关于做好国家综合性消防救援队伍人员有关优待工作的通知》《广东省消防救援队伍职业保障办法》等法律法规和文件规定，结合我市实际，制定本细则。

第二条　本细则所称消防救援抚恤优待对象，是指本市行政区域内的在职、退休国家综合性消防救援队伍人员（以下简称消防救援人员）和烈士遗属、因公牺牲消防救援人员遗属、病故消防救援人员遗属、在职消防救援人员家属、因公致残退出消防救援队伍人员。

本市行政区域内的消防救援抚恤优待对象，依照有关法律法规、规章和本细则的规定享受抚恤优待，抚恤优待对象不在本市的，按所在省份、地市相关规定执行。

第三条　本市消防救援队伍职业保障所需经费除中央、省财政负担部分外，由市、县（区）人民政府（管委会）分级负担，所需经费由属地政府根据地方实际情况列入财政预算专款专用，并接受财政、审计部门监督。由属地政府保障市消防救援队伍职业保障经费部分，将视实际财力情况，逐步完善保障。根据消防救援队伍全天候战备执勤的高风险、高负荷、高压力的职业特点，支持发放消防指战员高危补贴，执勤、值班津贴等。

第四条　各县（区）人民政府（管委会）和本市行政区域内的国家机关、社会组织、企业事业单位应当依照国家、省消防救援队伍相关保障办法和本细则的规定，履行消防救援队伍职业保障职责和义务。

第五条 市、县（区）人民政府（管委会）应当采取有效措施保护消防救援人员荣誉，将消防救援队伍（集体、个人）表彰奖励按照有关规定纳入地方表彰奖励体系，在重大节日期间组织走访慰问当地消防救援队伍和消防救援抚恤优待对象，将慰问消防救援队伍纳入年度政府慰问工作计划，举办有关重大庆典活动时可邀请消防英模代表参加。各县（区）人民政府（管委会）消防救援机构应为本地入职消防救援人员的家庭制发、悬挂“消防救援人员之家”光荣牌。

第六条 在职消防救援人员受到市级以上消防救援机构或县级以上人民政府（管委会）和对应业务部门表彰奖励时，其户籍所在地的乡（镇）人民政府、街道办事处等应当组织人员到其家中走访慰问，给予一定的物质奖励，奖励标准参照应急管理系统有关规定标准执行。

第七条 消防救援人员被评定为烈士的，县（区）人民政府（管委会）退役军人事务部门按有关规定向烈士遗属颁授烈士证书。消防救援人员被确认为因公牺牲或病故的，所属市级消防救援机构在收到省级消防救援机构政治部门的通知后，向因公牺牲消防救援人员遗属、病故消防救援人员遗属发给相应证明书。证明书样式由省级消防救援机构制定。

第八条 在职消防救援人员死亡被评定为烈士的，由各县（区）人民政府（管委会）退役军人事务部门依照《烈士褒扬条例》的规定发给烈士褒扬金。在职消防救援人员死亡的，根据其死亡性质和死亡时月工资标准，由其工作所在县级消防救援机构参照《军人抚恤优待条例》等法规政策规定的标准发给其遗属一次性抚恤金，对符合条件的遗属发放定期抚恤金。对获得荣誉称号或者立功的烈士、因公牺牲和病故消防救援人员，其工作所在县级消防救援机构还应当按规定为其遗属增发一次性抚恤金。

一次性抚恤金和定期抚恤金所需经费由其工作所在市、县（区）人民政府（管委会）统筹保障。市、县（区）人民政府（管委会）要把消防救援优抚对象的抚恤补助经费支出列入年度财政预算，按照抚恤补助标准自然增长机制相应提高优抚经费投入，认真落实各项优抚政策。

第九条 消防救援人员所在单位应当按规定为消防救援人员办理基本养老、医疗等社会保险，并按规定为其购买人身意外伤害保险。鼓励商业保险机构为消防救援人员定制重大疾病治疗、康复保险等险种。消防救援人员按规定享受属地职工基本医疗保险和公务员医疗补助待遇后，个人负担部分以及参加消防监督管理、火灾扑救、应急救援、执勤训练等致伤病发生的应由单位支付的医疗费用，由工作所在单位全额报销。所需经费由属地纳入地方财政预算，落实解决。

第十条 烈士、因公牺牲、病故消防救援人员的子女、兄弟姐妹，本人自愿并且符合消防救援队伍消防员招录条件的，在同等条件下优先招录。

第十一条 享受国家抚恤和补助的烈士、因公牺牲、病故消防救援人员遗属，以及退出消防救援队伍的残疾消防救援人员，参照《优抚对象医疗保障办法》有关规定享受医疗保障优待；其中，享受国家定期抚恤补助的，参照《优抚对象住房优待办法》有关规定享受住房优待。

第十二条 退出消防救援队伍的残疾消防救援人员，其伤残等级和伤残性质由省级消防救援机构认定。被评定为1级至4级退出的残疾消防救援人员，供养计划由省级消防救援机构下达。对需要长年医疗或者独身一人不便分散安置的，经省级消防救援机构批准后可安排集中供养。供养所需经费由其工作所在县（区）人民政府（管委会）统筹保障。

退出消防救援队伍的残疾消防救援人员护理费，由其原工作所在县级消防救援机构负责发放，所需经费由其原工作所在县（区）人民政府（管委会）统筹保障。

在职消防救援队伍的残疾消防救援人员护理费和需要配置的相关辅助器械，由工作所在单位负责保障，所需经费纳入地方财政预算，落实解决。

第十三条 鼓励企业、社会组织和个人对消防救援人员抚恤优待事业提供捐助。向消防救助事业进行的公益性捐赠符合国家税收法律法规规定的，依法享受相关税收政策。

第十四条　正在执行公务的消防救援车辆通行本市行政区域内的公路、桥梁、隧道、渡口等，免交车辆通行费。悬挂应急救援专用号牌的车辆因执行公务，临时停放在本市行政区域内公共场所停车场的，免收停车费。

本市行政区域内的医院、银行、公共交通、旅游景区等相关单位在服务窗口增设“消防救援人员优先”标识，提供优先服务。

第十五条　在职、退休、残疾消防救援人员，凭有效证件乘坐境内运行的火车（高铁）、轮船、客运班车以及民航班机时，享受优先购票、安检、候车（船、机）、乘车（船、机）待遇，可使用优先通道（窗口），随同出行的家属（原则上不超过2人，不需要出具与消防救援人员本人的关系证明）可一同享受优先服务；乘坐市内公共汽车、电车和轨道交通工具时，享受当地现役军人同等优待政策。

消防救援院校学员的铁路出行优待按国家有关规定执行，其余交通出行优待按前款执行。

残疾消防救援人员凭有效证件乘坐境内运行的火车（高铁）（国际列车和部分跨境列车除外）、轮船、客运班车以及民航班机时，享受减收公布票价50%的优待；乘坐市内公共汽车、电车和轨道交通工具时享受免费优待。残疾消防救援人员享受减免优待政策所需经费参照当地残疾军人享受减免优待政策经费保障办法落实。

第十六条　在职、退休、残疾消防救援人员和消防救援院校学员，凭有效证件参观游览公园、风景名胜区、面向公众开放的文物和博物馆单位、国家历史文化名城等景区时，享受当地对现役军人的同等优待。

第十七条　患急危重症的消防救援人员在市内各医院看病就医享受优待。各级消防救援队伍应与当地医疗条件较好的医院建立急危重症消防救援人员看病就医优待机制。各定点医院结合实际有效整合医疗资源，在挂号就诊、专家会诊、缴费取药、住院治疗等方面给予优先优惠待遇。

第十八条　市、县（区）卫生健康部门和消防救援队伍要联合协调指定当地三甲医院或有较好医疗设施、较好医疗水平和较强医疗救治能力的医院为本级定点救治医院，并与各级消防救援队伍签订合作框架协议。

定点医院建立消防救援人员紧急救治“绿色通道”，制定完善应急救治预案，按照“先救治、后办手续”的救治原则，优先安排初诊和抢救治疗，优先安排医疗技术水平较高的专家参加会诊和救治，优先安排住院床位，优先保障紧急抢救临床用血和药品。医疗费用结算按照“先诊疗、后结算”原则进行。

第十九条 市、县（区）人民政府（管委会）将符合条件的消防救援人员纳入当地住房保障范畴，在同等条件下优先予以保障，应当配套建设供消防救援人员值班备勤使用的备勤公寓。

第二十条 预备消防士在职期间（2年），其家庭由当地退役军人事务部门按规定发放优待金或者给予其他优待。

预备消防士和三、四级消防士入职前是国家机关、社会团体、企业事业单位职工（含合同制人员）的，退出（不含辞退、开除）后，符合相关法律规定的，允许复工复职，在消防救援队伍工作年限计算为工龄，与所在单位工作年限累计计算，并享受不低于本单位同岗位（工种）、同工龄职工的各项待遇。预备消防士和三、四级消防士入职前的承包地（山、林）等，应当保留；在国家综合性消防救援队伍工作期间，除依照国家有关规定和承包合同的约定缴纳有关税费外，免除其他负担。

第二十一条 退出国家综合性消防救援队伍的消防救援人员，凭国家综合性消防救援队伍人员退出证明，可享受对现有的退役军人就业培训扶持、自主创业税费优惠等优待政策。

经组织批准退出（不含辞退、开除）国家综合性消防救援队伍的消防员，工作不满12年的，参照参军入伍有关政策给予补助；工作12年以上、不满退休年龄的人员，按照国家下达的安置计划组织落实。

国家机关、社会组织、企业事业单位在招用、录用、聘用工作人员或职工时，对退出国家综合性消防救援队伍的消防救援人员的年龄和学历条件可适当放宽，同等条件下优先招录聘用。三级、四级消防士退出国家综合性消防救援队伍后，报考国家公务员，同等条件下优先录取。退出国家综合性消防救援队伍的消防员报考公务员、应聘事业单位职位的，在国家综合性消防救援队伍工作经历视为基层工作经历。接收安置退出国家综合性消防救援队伍消防员的单位，按照国家规定享受优惠政策。

市、县（区）人民政府（管委会）对应业务部门应当组织自主就业的退出国家综合性消防救援队伍消防员参加职业教育和技能培训。经考试考核合格的，发给相应的学历证书、职业资格证书并推荐就业。参加职业教育和技能培训的费用按照国家相关政策执行。各级政府举办的公共就业人才服务机构，应当免费为退出国家综合性消防救援队伍消防员提供档案管理、职业介绍和职业指导服务。鼓励其他人力资源服务机构为自主就业的退出国家综合性消防救援队伍消防员提供免费服务。

市、县（区）人民政府（管委会）应当明确对应业务部门和主管单位，对从事个体经营的退出国家综合性消防救援队伍消防员，可按规定享受现有自主创业税收优惠政策和小额担保贷款扶持。除国家限制行业外，自退出国家综合性消防救援队伍消防员首次注册登记之日起3年内，免收管理类、登记类和证照类的省定行政事业性收费。

第二十二条 退出消防救援队伍的残疾消防救援人员，在国家机关、社会组织、企业事业单位工作的，所在单位不得因其残疾将其辞退、解除劳动关系或聘用关系。

第二十三条 经省级消防救援机构（含副省级城市消防救援机构）政治部门批准随队的在职消防救援人员的配偶、子女，由驻地公安机关优先办理落户手续。在职消防救援人员在本市行政区域内因工作调动需办理落户的，可选择工作地、原籍、家庭生活基础所在地或配偶、父母、配偶父母、本人子女常住户口所在地落户，入户地公安机关应当优先办理。

第二十四条 烈士、因公牺牲、1级至4级因公伤残消防救援人员、平时荣获二等功以上或者战时荣获三等功以上奖励的英雄模范（含转制前获得的相应奖励，以下简称英雄模范）、在职消防救援人员的子女在接受教育时享受相关优待。上述人员因公牺牲、残疾，荣获二等功或者战时三等功以上奖励时，应为在职消防救援人员。

烈士、英雄模范和因公牺牲、1级至4级因公伤残消防救援人员子女和在职消防救援人员子女接受学前教育的，就近就便进入地方公办幼儿园或普惠性民办幼儿园就读。

烈士、英雄模范和因公牺牲、1级至4级因公伤残消防救援人员子女和在职消防救援人员子女接受义务教育的，由市（县、区）教育行政部门在单位驻地县（市）或者地（市）范围内，就近就便优先安排到地方公办小学、初级中学就读；入读民办中小学的，同等条件下学校优先接收。

在职消防救援人员子女报考普通高级中学的按照以下教育优待标准执行。5至10级因公伤残消防救援人员的子女，中考时在同等条件下优先录取。英雄模范和因公牺牲、1级至4级因公伤残消防救援人员及平时荣立三等功在职消防救援人员子女报考普通高级中学的，在其中考成绩的基础上，按照河源市当年中考总分的2%予以加分。烈士子女报考普通高级中学的，在其中考成绩的基础上，按照河源市当年中考总分的3%予以加分。

消防救援人员因工作调动、生活基础所在地变更等，其子女需要转学的，属义务教育阶段的按照就近入学的原则优先安排；属普通高中的结合学生个人学习情况、个人意愿和家庭实际，以学校等级相同、年级相衔接为原则，安排转入适合的普通高中，当地人民政府教育行政部门和相关学校应及时按规定为其办理相关手续，高一上学期和高三年级不接收转学学生。

消防救援人员子女需要入读中等职业学校的，由当地人民政府教育行政主管部门根据学生学习情况和消防救援人员的意愿，安排到教育质量较好的中等职业学校就读。学生毕业时，优先向用人单位推荐就业。

消防救援人员子女报考本专科普通高等学校的按照《广东省消防救援队伍职业保障办法》有关规定落实执行。

第二十五条 市、县（区）人民政府（管委会）应当参照随军家属就业安置政策，指导督促有关部门和单位落实随队家属就业安置工作。各级人力资源社会保障部门牵头或者联合当地党委组织、编办，财政等相关单位落实消防救援人员随队家属就业安置工作。

随队前是国家机关、社会组织、企业事业单位职工的消防救援人员家属，参照随军家属安置有关政策进行安置。烈士遗属、因公牺牲消防救援人员遗属和英雄模范家属需要安置就业的，由当地人民政府（管委会）根据随队家属的学历层次、专业特长及个人意愿优先安置。

消防救援人员随队家属就业安置工作按照河源市随军家属就业安置工作有关政策执行，对未就业的消防救援人员随队家属（已安置因本人原因未就业的除外）按规定给予基本生活补贴，原则上按不低于当年当地最低生活保障标准于每月初发放，资金承担主体根据中央地方责任划分情况确定。鼓励随队家属自谋职业、自主创业。选择自谋职业的随队家属，参照随军家属标准，按照户籍所在地区有关规定享受优惠政策。消防救援人员退出、退休或调离本市后，其未就业随队家属不再享受以上基本生活补贴待遇。

第二十六条 消防救援人员工资按国家规定执行。退休人员执行消防救援队伍养老保障相关政策，属地待遇由属地财政保障。

第二十七条　维持消防救援队伍保障管理模式，地方消防经费继续实行财政预算单列，落实公用经费最低保障标准。各级人民政府应当按照财政部有关地方消防经费管理办法，提高保障标准，加大消防投入，确保与当地经济社会发展水平和财力状况相适应。完善财政转移支付制度，专款专用，加大力度支持各县（区）消防救援队伍建设。

第二十八条　市、县（区）人民政府（管委会）及党委组织、编办等相关业务部门应当支持消防救援队伍健全干部培养交流机制，落实公务员转岗有关政策，对长期在消防救援一线工作，达到规定年龄的干部，可在应急管理系统转岗或由组织人事部门有计划地交流到其他系统工作。

市、县（区）人民政府（管委会）和对应业务部门应当支持消防救援队伍的培训工作，可结合实际将消防救援人员纳入本地、本部门组织的相关培训。消防救援队伍可根据人才培养需求与市内高校合作，采取独立办班等方式培养在职学历人才，有条件的高校应予以支持。消防救援人员参加市各级组织的研究生学习班、函授、自学考试等在职继续教育的，在同等条件下优先录取。

第二十九条　 市、县（区）人民政府（管委会）及其科技等业务部门要加强对消防救援科研项目的支持，鼓励相关高校、科研院所、企业为消防救援工作提供先进技术、人才、产品等。

第三十条　市、县（区）人民要督促有关部门压实工作责任、严密组织实施，把优待政策落实情况纳入年度工作绩效考评和消防工作考核范畴；充分调动社会力量参与，形成统筹推进、分工负责、齐抓共建的良好工作格局。

第三十一条 本细则未明确的消防救援队伍职业保障事项，按国家、省有关规定执行。

第三十二条　各县（区）人民政府（管委会）应当依据本细则，制定具体的实施细则。政府专职消防员的职业保障，各县（区）人民政府（管委会）应当结合地方实际情况参考本细则依法制定相关政策。

第三十三条　 本细则内容与国家、省后续相关政策不一致的，以国家、省政策为准。本细则自印发之日起施行，有效期5年。