

附件 2

项目绩效自评报告

市级预算部门：（公章）河源市直属机关幼儿园

填报人姓名：朱红丹

联系电话：0762-3343869

填报日期：2023 年 9 月 6 日



河源市直属机关幼儿园

班主任津贴财政绩效自评报告

一、专项资金使用情况

2021 年度班主任津贴预算计划安排额度 4.32 万元，实际安排支出额度 4.32 万元。每学年开学之初，根据幼儿园工作规程及实际情况，由领导考核任命或竞争上岗方式安排老师担任班主任的岗位。我园根据财务管理制度进行资金使用，一切财经支出都必须在财务分管领导钟园长的统一安排下进行，每张发票都必须由钟园长签字，坚持财务手续，严格审核(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不予付款。执行收入、支出管理制度，保证实事求是、专款专用、收支两条线，合理安排支出。按照春、秋学期发放班主任津贴，无资金缺口无结余，无浪费行为，无挤占挪用套取资金等现象。

二、决策及实施过程情况

设立班主任津贴，改善班主任待遇，有效地提高班主任工作积极性，进一步加强班级管理，以便教育教学工作更好地开展。班主任承担了管理教育幼儿、负责班级工作规划，协调发展，幼儿安全，家长工作等，角色重要，不可替代。

由于班主任工作量大，压力重且待遇不高等问题，设立市直公办中小学班主任专项津贴，纳入财政预算，统一津贴标准。资金预算计划安排额度 4.32 万元，实际安排支出额度 4.32 万元。按照班主任春、秋季在班月份进行分配资金，班主任 120 元/月、配班 50 元/月、保育员 30 元/月。

三、各项绩效指标完成情况

决策情况及实施过程 10 分、绩效产出 50 分、绩效效益 30 分、社会公众或服务对象满意度等 10 分，自评合计评分为优，自评分数 100 分。

四、分析存在问题，并说明未完成或超过绩效目标较多的原因和改进措施

无