

附件 2

项目绩效自评报告

市级预算部门：（公章）河源市博爱学校

填报人姓名：冯琬若

联系电话：0762-2211009

填报日期：2023 年 9 月 8 日

河源市博爱学校班主任工作津贴项目 财政绩效自评报告

一、专项资金使用情况

(一) 资金安排情况。根据《关于批复河源市博爱学校2022年预算的通知》(河教财【2022】4号)要求,河源市财政局下达班主任工作津贴项目预算计划安排资金为7.2万元,我校实际请拨金额为6.84万元。

(二) 资金使用情况。班主任工作津贴项目实际支出金额为6.84万元,实际明细支出情况为2022年春季27位班主任,2022年秋季30位班主任。

(三) 绩效目标情况。班主任工作津贴项目预期总体目标为:提高班主任工作积极性,加强班级管理,为残障儿童提供良好的学习氛围;预期阶段性目标情况:目标1为班主任津贴按时发放,每学期发放一次,目标2为班主任津贴足额发放,班主任每人每月津贴200元。

(四) 内控制度情况。我校财务制度健全、会计核算规范、资金管理要求严格,并且按计划使用班主任津贴资金,保证按时、按质、按量发放给各位班主任。无挤占挪用或套取资金等现象的发生。

二、决策及实施过程情况

根据《关于批复河源市博爱学校2022年预算的通知》(河

教财【2022】4号)要求开展工作,立项充分完整,计划安排合理。班主任津贴发放标准是市人社局与教育局请示,市政府批示确定,我校每学期根据实际的班主任人数发放津贴,制度完整。2022年发放结果如下:22年春季27位班主任,22年秋季30位班主任,严格执行200元/人·月的发放标准,通过银行转账方式发至班主任账号。该项班主任津贴提升班主任工资待遇,提高了班主任的工作积极性,有利于学校对班主任工作的安排,也提升了班级管理质量。

三、各项绩效指标完成情况

(一) 自评分数

班主任专项津贴项目从决策情况及实施过程、绩效产出、绩效效益、满意度各方面落实较好,项目自评98.5分。具体如下:

1. 决策情况及实施过程(10分)

该项目经市人社局与教育局请示,市政府批示确定发放标准,立项充分完整。每学期发放一次,计划安排合理。单位监管专款专用,建立有效管理机制,并接受上级部门监督。自评9.5分。

2. 绩效产出(50分)

2022年春季27位班主任和秋季30位班主任全部都在2023年发放完毕,直接发放到每位班主任的账号里,单位审核把关确保按标准发放班主任津贴。自评49分。

3. 绩效效益（30分）

该项目达到了提升班主任工资待遇，提高班主任工作积极性，提升班级管理质量的绩效目标，自评30分。

4. 满意度（10分）

该项目教师满意度评价高，自评10分。

四、分析存在问题，并说明未完成或超过绩效目标较多的原因和改进措施

此项目在成本测算过程中仅按照绩效目标基本完成，最终发放金额未能和预算金额一致，今后一定加强预算管理和成本测算。