

附件 1

2021 年师资培训资金绩效评价报告

市级预算部门：（公章）河源市人力资源培训中心

填报人姓名：刘莉花

联系电话：3386251，13539100008

填报日期：2021.12.31



一、基本情况

（一）单位概况

2010年由原河源市干部培训中心和原河源市就业培训中心整合为河源市人力资源培训中心，是河源市人力资源和社会保障局直属事业单位，承担组织实施全市专业技术人员的继续教育培训工作以及机关事业单位技术工人培训；开展就业前培训、在岗培训、再就业培训、创业培训、人力资源技能培训和职业资格培训等工作

（二）项目基本情况

按照河源市编办三定方案（河机编[2010]116号和河机编办[2019]56号），河源市人力资源培训中心的职能是组织实施全市公务员（干部教育培训）和专业技术人员的继续教育培训工作以及机关事业单位技术工人培训；开展就业前培训、在岗培训、再就业培训、创业培训、人力资源技能培训和职业资格培训工作。公务员培训（干部教育培训）主要组织实施全市公务员知识更新培训、科级以上公务员任职培训、专门业务培训、新录用公务员初任培训以及机关事业单位技术工人岗前培训等。

二、自评情况

（一）自评分数 100 分。

（二）专项资金使用绩效

1. 专项资金支出情况： 师资培训项目，组织本中心工作人员、系统培训业务工作人员及签约教师进行培训，提高师资队伍的建设 and 培训管理队伍建设，打造一支高素质专业化培训师资队伍。 资金费用是本中心根据《公务员法》、《干部

教育培训工作条例（试行）》、《公务员培训规定（试行）》、中共中央《2010—2020 年干部教育培训改革纲要》和中共中央《2013—2018 年全国干部教育培训规划》及省委、市委《2014—2018 年广东省干部教育培训规划》的规定和要求，提高师资力量，为做好培训工作打下更扎实的基础，同时也在财政部门预算系统申报、请拨、列支培训费用。项目支出严格按照市政财政项目支出的会计科目详实列支，没有发生错报、漏报、虚报、瞒报等现象，同时也严格按照会计制度规定的执行落实情况及年度结转。

2. 专项资金完成绩效目标情况：全面推进理论武装、党性教育、能力提升和知识更新培训，使我中心工作人员理想信念更加坚定、理论素养不断提高、党性修养切实增强、工作作风明显改善、德才素质和履职能力明显提升，才能更好扛起把河源建设成为全省绿色发展的示范区、融入粤港澳大湾区的生态排头兵的历史重任。

3. 专项资金分用途使用绩效：自评报告基础资料原始真实、清晰，支出合理、规范，没有发生错报、漏报、虚报、瞒报等现象，绩效目标及其实现情况明确，本中心对财政支出项目绩效评价结果自评为优级别。

（三）专项资金使用绩效存在的问题

无

三、改进意见

针对专项资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

无