

附件 1

2021 年事业单位干部培训资金绩效 评价报告

市级预算部门：（公章）河源市人力资源培训中心

填报人姓名：刘莉花

联系电话：3386251，13539100008

填报日期：2021.12.31



一、基本情况

（一）单位概况

2010年由原河源市干部培训中心和原河源市就业培训中心整合为河源市人力资源培训中心，是河源市人力资源和社会保障局直属事业单位，承担组织实施全市专业技术人员的继续教育培训工作以及机关事业单位技术工人培训；开展就业前培训、在岗培训、再就业培训、创业培训、人力资源技能培训和职业资格培训等工作

（二）项目基本情况

按照河源市编办三定方案（河机编[2010]116号和河机编办[2019]56号），河源市人力资源培训中心的职能是组织实施全市公务员（干部教育培训）和专业技术人员的继续教育培训工作以及机关事业单位技术工人培训；开展就业前培训、在岗培训、再就业培训、创业培训、人力资源技能培训和职业资格培训工作。公务员培训（干部教育培训）主要组织实施全市公务员知识更新培训、科级以下公务员任职培训、专门业务培训、新录用公务员初任培训以及机关事业单位技术工人岗前培训等。

二、自评情况

（一）自评分数 100 分。

（二）专项资金使用绩效

1. 专项资金支出情况：资金费用是本中心根据市人社局2017年相关培训文件，拨付到本中心2017年度培训资金作为参照2018年培训经费资金额度，同时也在财政2018年部门预算系统申报、

请拨、列支培训费用。项目支出严格按照市政财政项目支出的会计科目详实列支，没有发生错报、漏报、虚报、瞒报等现象，同时也严格按照会计制度规定的执行落实情况及年度结转。

2. 专项资金完成绩效目标情况：我市 2021 年事业单位干部教育培训工作将以中国特色社会主义理论体系为指导，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入贯彻习近平总书记重要讲话精神，深入学习省委十二届四次全会精神和李希书记批示精神，结合我市中心工作，以推动跨越发展，全面建成小康社会为核心任务，全面推进理论武装、党性教育、能力提升和知识更新培训，使我市事业单位领导干部理想信念更加坚定、理论素养不断提高、党性修养切实增强、工作作风明显改善、德才素质和履职能力明显提升，为奋力实现“四个走在全国前列”、打造“示范区”、“排头兵”和建设“两个河源”提供坚强的政治保证和组织保证。

3. 专项资金分用途使用绩效：自评报告基础资料原始真实、清晰，支出合理、规范，没有发生错报、漏报、虚报、瞒报等现象，绩效目标及其实现情况明确，本中心对财政支出项目绩效评价结果自评为优级别。

（三）专项资金使用绩效存在的问题

无

三、改进意见

针对专项资金使用绩效存在的问题提出完善意见。

无