

广东省河源中学

地址：河源市源城区朱门亭路26号

电话：0762-3683955

2025 年预算项目支出绩效自评报告

市级预算部门（公章）

填报人姓名：蔡红梅

联系电话：0762-3683856

填报日期：2026 年 5 月 20 日

河源中学 2025 年学教师继续教育经费 绩效自评报告

一、专项资金使用情况

(一) 资金安排情况

粤发[2018]25 号文，中共广东省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见。2025 年部门预算安排教师继续教育经费 100 万元。我校截至 2025 年 12 月 31 日河源中学收到河源市财政国库支付中心拨付 2025 年教师继续教育经费 87 万元。

(二) 资金使用情况

截至 2025 年 12 月 31 日，2025 年教师继续教育经费共计使用 58.33 万元，支付率 67.04%。

(三) 绩效目标情况

预期总体目标情况：近年来，随着我国对教师继续教育重视程度的不断提高，为充分调动教师培训积极性，强化高考备考研究，助力教师的学科教学，我校也不断深入推进实施“强师工程”，建设高素质专业化教师队伍，全力推进教师专业发展，促进我校教育教学向纵深发展。通过继续教育，有序地提升我校教师的教育教学质量的发展，以便实现打造

南粤名校的教师队伍，促进我校在全省的综合排名，提升河源市基础教育水平。

预期阶段性目标情况：我校开展教师继续教育方面的支出：主要包含公需科目培训、专业课培训、选修课培训以及学校组织的各种外出培训活动、以及为教师教学教研所购买的中书籍、网络资源、教学资源等内容。其中阶段性目标主要体现在选派教师外出培训后能及时学习相关措施，购买相应书籍或网络资源后能及时有效的利用起来。每一个阶段的目标有所不同，主要结合我校的教学进度和教学安排。

（四）内控制定情况

项目实施根据《河源市河源中学内部控制管理工作手册》内控相关制度执行，严格履行资金的“申请-审批-拨付”程序，项目资金管理严格，控制成本，不超标准开支。支出合规、会计核算规范，未发现截留挤占、挪用项目资金情况，未发现超标准开支情况。

二、决策及实施过程情况

项目基于学校教师队伍建设的实际需求，结合粤发[2018]25号文，中共广东省人民政府关于全面深化新时代教师队伍建设改革的实施意见，立项前充分调研了教师培训需求、教学教研短板，论证了项目实施对提升教师专业能力、推动学校教学质量提升的必要性与可行性，立项依据充分。

（二）项目实施规范性

1. 申报管理：项目申报资格合规，申报材料客观真实，申报项目符合上级教育部门关于教师继续教育的相关规定

2. 制度建设：学校建立了《教师外出培训管理办法》《市直党政机关和事业单位差旅管理办法》等管理制度，明确了培训审批、经费报销、等流程

3. 实施支撑：学校为项目实施提供了必要的时间、场地保障，协调教师合理安排教学与培训时间，确保培训活动有序开展

4. 项目调整与验收：对部分因财政资金下达延迟、培训活动时间调整的项目，均按规定履行了调整审批手续；培训活动结束后，教师需提交学习心得或成果报告，学校对培训效果进行验收评估，确保培训不走过场

三、绩效自评结果及分析

（一）总体情况

本次绩效自评结果为良，得分 83.72 分。对照三级绩效指标的年度指标值，我们逐项评估了全年实际完成值。其中，决策情况及实施过程得分 16.7 分，绩效产出得分 32.02 分，绩效效益得分 35 分。

（二）项目绩效自评情况及分析

1、决策情况及实施过程指标值 20 分，项目评价得分 18 分。

资金管理

过程指标

资金支出率：年度预期值 $\geq 90\%$ ，实际完成值 67.03%，完成比例 74.48%，自评得分 6.7 分。财政资金下达时间晚于培训活动开展时间，为保障教师外出培训公务卡还款及时，学校优先使用公用经费垫支相关费用，导致本项目支出进度滞后。

事项管理

监管有效性：实际完成情况良好，自评得分 10 分。

2. 绩效产出指标值 35 分，项目评价得分 32.02 分。

数量指标

受益教师数量：年度预期值 ≥ 300 人次，实际完成 300 人次，完成比例 100%，自评得分 11.67 分；

教师外出学习率：年度预期值 $\geq 85\%$ ，实际完成 85%，完成比例 100%，自评得分 11.66 分；

年度预算执行率：年度预期值 $\geq 90\%$ ，实际完成 67.03%，完成比例 74.48%，自评得分 8.69 分。财政资金下达时间晚于培训活动开展时间，为保障教师外出培训公务卡还款及时，学校优先使用公用经费垫支相关费用，导致本项目预算执行率偏低。

3. 效益指标指标值 35 分，项目评价得分 35 分

社会效益

提高教师教学水平质量发挥的影响：年度预期值 $\geq 90\%$ ，实际完成 90%，完成比例 100%，自评得分 17.5 分；
效益指标合计得分 35 分

师生满意度

教师满意度：年度预期值 $\geq 90\%$ ，实际完成 90%，完成比例 100%，自评得分 17.5 分

主要绩效目标

提升教师综合素质：推进教师素质提升工程，组织教师到长沙、广州等地名校学习，参加省（市）青年教师教学能力大赛、学校青年教师解题大赛、河源市教育“双融双创”教师数字素养提升活动等。一年来，教师获市级以上奖项 80 项；国庆老师晋级正高级教师，入选教育部新时代中小学名师培养对象和广东省名师工作室主持人；袁伟雄老师入选广东省中小学名教师工作室主持人；黄超华、李柯娟等 2 人分别入选广东省百千万名教师、名班主任培养对象；张永生等 5 人等入选华南师范大学研究生校外导师；朱有志等 6 人入选广东技术师范大学校外研究生导师。

完善教研体系：推进“六校联盟（河源中学、清远一中、北江中学、阳江一中、茂名一中、惠州中学）”“领航高中联盟”等多主体协同教研机制建设，定期开展联合教研、六校联考、联考质量分析会等活动。创新教研工作方式，聚焦“五育”并举、“双新”实施、拔尖创新后备人才培养、教

学质量、教学数字化应用等重点内容，开展项目协同研究、模型协同构建、成果协同培育。加快教研由课堂教学研究向课程研究、评价研究拓展转型，强化“课程设计—教学实施—评估改进”全过程全链条研究。本学年，我校教师在省级发表论文 35 篇、市级发表论文 9 篇，主持省级课题 11 个、市级课题 22 个。

四、自评发现的问题及整改措施

项目偏差较大的指标为年度预算执行率，偏差原因：财政资金下达时间晚于培训活动开展时间，为保障教师外出培训公务卡还款及时，学校优先使用公用经费垫支相关费用，导致本项目经费账面支出进度滞后，未达到年度预期执行率。

整改措施：

加强与财政部门的沟通对接，提前对接资金下达计划，尽量缩短资金下达延迟时间；

五、绩效自评工作建议及预算安排建议

无

六、其他需要说明的问题

无