

2025 年预算项目支出绩效自评报告



市级预算部门：（公章）

填报人姓名：邓贵苑

联系电话：0762-3376806

填报日期：2026 年 4 月 15 日

河源市田家炳实验中学 2025 年临聘教师 工资福利绩效自评报告

一、基本情况

为更好地完成 2025 年教育教学任务，提高教育教学质量，安排临聘教师工资福利，主要用于解决教师人员配备不足问题，保障教学正常秩序，提高学校办学质量。

（一）资金安排情况

本年度临聘教师工资福利预算计划安排为 33.18 万元，实际分配下达金额为 33.18 万元。与预算计划保持一致，确保了资金的足额保障。

（二）资金使用情况

截至 12 月 31 日，实际支出金额为 24.02 万元，剩余 9.16 万元因资金未使用而退回财政，确保了资金的合理使用。支出明细包括临聘教师基本工资、津贴补贴、社会保险费用等。资金使用严格按照预算计划和单位财务制度进行，确保了资金的合理使用。

（三）绩效目标情况

预期总体目标是保障学校教学工作正常开展，确保师资力量充足稳定，提升教学质量。预期阶段性目标为确保临聘

教师工资按时足额发放，保障临聘教师的合法权益，激发其工作积极性，确保教学计划顺利实施。目前，各项预期目标均已实现。

（四）内控制定情况

学校财务制度健全，会计核算规范，资金管理严格。在资金使用过程中，我们严格按照预算计划和内控制度执行，确保了资金的合规使用。同时，我们加强了对经费使用过程的监督和检查，防止了浪费、挤占挪用或套取资金等现象的发生。

二、决策及实施过程情况

在决策阶段，学校领导层充分讨论并制定了临聘教师工资绩效目标和管理办法，根据实际教学需要与师资缺口，申报临聘教师工资预算。在实施过程中，严格按照预算计划和内控制度执行，确保了资金的合理使用和绩效目标的实现。

三、绩效自评结果及分析

（一）总体情况

本次绩效自评结果为良好。对照三级绩效指标，决策情况及实施过程得分为 17.24 分，绩效产出得分为 35 分，绩效效益得分为 35 分，总分 87.24 分，符合良好档次标准。

（二）项目绩效自评情况及分析

1. 决策情况及实施过程情况分析

本年度临聘教师工资福利预算计划安排为 33.18 万元，

实际分配下达金额为 33.18 万元,实际支出数为 24.02 万元,实际决策和实施过程中,严格遵循预算制度安排。人员聘用程序公开透明,采取“学科需要-公开招聘-试讲考核-签订合同”的方式择优录用 8 名临聘教师,确保聘用过程公开、公平、规范。

2. 产出指标完成情况分析

本项目计划招聘临聘教师人数为 8 人。在实际执行过程中,我们成功招聘了 8 名临聘教师到校工作,达到了预期的招聘人数目标。在实际执行过程中,我们严格按照标准支付临聘教师的工资福利,确保了临聘教师工资福利的合规使用。

3. 效益指标完成情况分析

临聘教师在获得稳定且合理的工资福利后,工作积极性显著提高,工作效率得到明显提升,有力支持了学校的教学工作。同时,通过优化工资福利制度,临聘教师的流失率明显降低。与去年同期相比,临聘教师流失率下降,为单位的正常运转提供了有力保障。

4. 满意度指标完成情况分析

经过调查,临聘教师对工资福利的满意度普遍较高。大部分临聘教师表示,单位的工资福利制度公平合理,能够保障他们的基本生活需求,同时也体现了对他们工作的认可。满意率达到 98%。

（三）偏差较大项目说明

在本次绩效自评中，发现偏差较大。实际支出金额与预算安排之间存在 9.16 万元的偏差。经过深入分析，主要原因如下：在项目实施过程中，临聘教师存在流动性及中途离职等情况的影响，导致实际支出金额与预算金额出现较大偏差。

四、自评发现的问题及整改措施

在自评过程中，未发现明显问题。但为进一步提高绩效管理水平，单位将加强预算计划的制定和执行力度，优化内控制度，确保资金的合理使用和绩效目标的实现。

五、绩效自评工作建议及预算安排建议

建议加强绩效自评工作的宣传和培训力度，提高各部门和人员对绩效自评工作的认识和重视程度。同时，建议根据临聘教师工资的实际需求和单位财务状况，合理安排预算资金，确保临聘教师工资福利按时足额发放。

六、其他需要说明的问题

无。