

2025 年预算项目支出绩效自评报告



市级预算部门：（公章）

填报人姓名：邓贵苑

联系电话：0762-3376806

填报日期：2026 年 4 月 15 日

河源市田家炳实验中学 2025 年临聘人员 工资福利绩效自评报告

一、基本情况

为更好地完成 2025 年教育教学任务，提高教育教学质量，安排临聘人员工资福利，主要用于解决人员配备不足问题，保障教学正常秩序，提高学校办学质量。

（一）资金安排情况

本年度临聘人员工资福利预算计划安排为 53.20 万元，实际分配下达金额为 53.20 万元。与预算计划保持一致，确保了资金的足额保障。

（二）资金使用情况

截至 12 月 31 日，实际支出金额为 52.10 万元，剩余 1.10 万元因资金未使用而退回财政，确保了资金的合理使用。支出明细包括临聘人员基本工资、津贴补贴、社会保险费用等。资金使用严格按照预算计划和单位财务制度进行，确保了资金的合理使用。

（三）绩效目标情况

预期总体目标是确保临聘人员工资福利按时足额发放，保障临聘人员的合法权益，激发其工作积极性。预期阶段性

目标为每月完成工资发放工作，无拖欠现象。目前，各项预期目标均已实现。

（四）内控制定情况

学校财务制度健全，会计核算规范，资金管理严格。在资金使用过程中，学校严格按照预算计划和内控制度执行，确保了资金的合规使用。同时，加强了对经费使用过程的监督和检查，防止了浪费、挤占挪用或套取资金等现象的发生。

二、决策及实施过程情况

在决策阶段，学校领导层充分讨论并制定了临聘人员工资福利绩效目标和管理办法。在实施过程中，严格按照预算计划和内控制度执行，确保了资金的合理使用和绩效目标的实现。

三、绩效自评结果及分析

（一）总体情况

本次绩效自评结果为良好。对照三级绩效指标，决策情况及实施过程得分为 19.79 分，绩效产出得分为 35 分，绩效效益得分为 32.68 分，总分达到 87.47 分，符合良好档次标准。

（二）项目绩效自评情况及分析

1. 决策情况及实施过程情况分析

本年度临聘人员工资福利预算计划安排为 53.20 万元，实际分配下达金额为 53.20 万元，实际支出数为 52.10 万元，

实际决策和实施过程中，严格遵循预算制度安排。

2. 产出指标完成情况分析

本项目计划招聘临聘人员人数为 14 人。在实际执行过程中，我们成功招聘了 15 名临聘人员到校工作，达到了预期的招聘人数目标。在实际执行过程中，我们严格按照标准支付临聘人员的工资福利，确保了临聘人员工资福利的合规使用。

3. 效益指标完成情况分析

临聘人员在获得稳定且合理的工资福利后，工作积极性显著提高，工作效率得到明显提升，有力支持了学校的教学工作。同时，通过优化工资福利制度，为单位的正常运转提供了有力保障。

4. 满意度指标完成情况分析

经过调查，临聘人员对工资福利的满意度普遍较高。大部分临聘人员表示，单位的工资福利制度公平合理，能够保障他们的基本生活需求，同时也体现了对他们工作的认可。满意率达到 85%。

四、自评发现的问题及整改措施

在自评过程中，未发现明显问题。但为进一步提高绩效管理水平和单位将加强预算计划的制定和执行力度，优化内控制度，确保资金的合理使用和绩效目标的实现。

五、绩效自评工作建议及预算安排建议

建议加强绩效自评工作的宣传和培训力度，提高各部门和人员对绩效自评工作的认识和重视程度。同时，建议根据临聘人员工资福利的实际需求和单位财务状况，合理安排预算资金，确保临聘人员工资按时足额发放。

六、其他需要说明的问题

无。