

附件 1

# 河源市启正学校 2025 年班主任津贴 绩效自评报告



市级预算部门：（公章）

填报人姓名：叶鑫慧

联系电话：8668023

填报日期：2026 年 4 月 7 日

# 河源市启正学校

---

## 河源市启正学校 2025 年班主任津贴

### 绩效自评报告

#### 一、项目支出基本情况

主要包括四方面：一是资金安排情况。我校向财政部门申请班主任津贴预算资金 7.2 万元，实际分配下达金额 4.32 万元；二是资金使用情况。实际支出金额 0 万元；三是绩效目标情况。预期总体目标是保障教师的合法权益，提高教师工作积极性，促进教育发展。四是内控制度情况。我校班主任津贴资金使用按照单位财务制度进行、会计核算规范、资金管理严格，按时、按质完成项目投资和建设任务，资金结余 4.32 万元，无挤占挪用或套取资金等现象。

#### 二、决策及实施过程情况

河源市启正学校班主任津贴项目论证充分；项目实施规范，申报资格合规、申报材料客观真实、申报项目与有关规定相符，建立相关的管理制度，绩效目标与指标完整，资金投入计划安排、预算编制与资金分配、资金管理及组织实施

方面规范合理。

### **三、绩效自评结果及分析**

#### **(一) 总体情况**

对照三级绩效指标的年度指标值，我校全年实际完成值为 76.5 分，其中，一、决策情况及实施过程 10 分，监管有效，确保公正合规，监管有效性 100%；资金支出不及时，资金支出率 0%，专款专用。二、绩效产出 31.5 分，惠及班主任人数 16 人。三、绩效效益 17.5 分，通过班主任津贴项目，教师工作积极性提高 >70%，更有利于家校协同，促进学生发展。四、教师满意度 17.5 分，较好的完成了本项目绩效目标，得到了教职工、学生、家长和社会的好评，教师满意度达到 100%。自评合计评分为优。

#### **(二) 项目绩效自评情况及分析**

绩效目标指标共 7 个，目标全部完成 4 个、未完成 3 个；其中，一、资金支出率为 0%，下达资金 4.32 万元，实际支出 0 万元。二、受益教师数量占比为 80%，计划受益人数 20 人，实际受益人数 16 人。三、项目总额 4.32 万元，实际完成总额 0 万元，未完成指标的项目占比为 43%。绩效指标完成 80% 以上的项目占比 57%。

#### **(三) 偏差较大项目说明**

资金支出率权重 10 分，自评 0 分，下达资金 4.32 万元，实际支出 0 万元；受益教师数量权重 20 人，实际受益 16 人、项目总额 4.32 万元，实际完成总额 0 万元，原因是计划开 10 个班，实行双班主任制，班主任人数 20 人；实际开 8 个

班，班主任人数 16 人。

#### **四、自评发现的问题及整改措施**

无。

#### **五、绩效自评工作建议及预算安排建议**

无。

#### **六、其他需要说明的问题**

无。