

附件 1

河源市启正学校 2025 年教辅及工勤 人员薪酬绩效自评报告

市级预算部门：（公章）

填报人姓名：叶鑫慧

联系电话：8668023

填报日期：2026 年 4 月 7 日



河源市启正学校

河源市启正学校 2025 年教辅及工勤人员 薪酬绩效自评报告

一、项目支出基本情况

主要包括四方面：一是资金安排情况。我校向财政部门申请教辅及工勤人员薪酬预算资金 28.73 万元，实际分配下达金额 28.73 万元；二是资金使用情况。实际支出金额 26.55 万元；三是绩效目标情况。预期总体目标是为学校提供阅览、医疗服务；负责学校绿化工作，确保干净整洁；负责水电设施检查与维修。四是内控制度情况。我校教辅及工勤人员薪酬资金使用按照单位财务制度进行、会计核算规范、资金管理严格，按计划使用资金，按时、按质、按量完成项目投资和建设任务，资金结余 2.18 万元，无浪费行为，无挤占挪用或套取资金等现象。

二、决策及实施过程情况

河源市启正学校教辅及工勤人员薪酬项目论证充分；项目实施规范，申报资格合规、申报材料客观真实、申报项目

与有关规定相符，建立相关的管理制度，绩效目标与指标完整，资金投入计划安排、预算编制与资金分配、资金管理及组织实施方面规范合理。

三、绩效自评结果及分析

（一）总体情况

对照三级绩效指标的年度指标值，我校全年实际完成值为 97.59 分，其中，一、决策情况及实施过程 28.48 分，监管有效，确保公正合规，监管有效性 100%；资金支出及时，资金支出率 92%，专款专用，不存在超支情况。二、绩效产出 34.11 分，本项目受益人数 7 人，其中阅览室管理员 2 人、驻校社工 3 人、保洁员（兼绿化）1 人、水电维修工 1 人，确保学校工作正常运转；及时足额发放率为 92%。三、绩效效益 0 分，未设置绩效效益预期指标。四、社会公众或服务对象满意度等 35 分，较好的完成了本项目绩效目标，得到了教职工、学生、家长和社会的好评，临聘人员满意度为 97%。自评合计评分为优。

（二）项目绩效自评情况及分析

绩效目标指标共 7 个，目标全部完成 5 个、未完成 2 个；绩效指标完成 80%以上的项目占比 100%。

（三）偏差较大项目说明

无偏差较大项目。

四、自评发现的问题及整改措施

无。

五、绩效自评工作建议及预算安排建议

无。

六、其他需要说明的问题

无。