

附件 1

河源市启正学校 2025 年教师体检费 绩效自评报告



市级预算部门：（公章）

填报人姓名：叶鑫慧

联系电话：8668023

填报日期：2026 年 4 月 7 日

河源市启正学校

河源市启正学校 2025 年教师体检费

绩效自评报告

一、项目支出基本情况

主要包括四方面：一是资金安排情况。我校向财政部门申请教师体检费预算资金 3 万元,实际分配下达金额 3 万元；二是资金使用情况。实际支出金额 3 万元；三是绩效目标情况。预期总体目标是全面了解教师的身体健康状况，加强职业病防治工作，有效控制职业病危害，保障教师的身体健康，提高自我保健意识。四是内控制度情况。我校教师体检费资金使用按照单位财务制度进行、会计核算规范、资金管理严格，按计划使用资金，按时、按质、按量完成项目投资和建设任务，无资金缺口或结余，无浪费行为，无挤占挪用或套取资金等现象。

二、决策及实施过程情况

河源市启正学校教师体检费项目论证充分；项目实施规范，申报资格合规、申报材料客观真实、申报项目与有关规定相符，建立相关的管理制度，绩效目标与指标完整，资金

投入计划安排、预算编制与资金分配、资金管理及组织实施方面规范合理。

三、绩效自评结果及分析

(一) 总体情况

对照三级绩效指标的年度指标值，我校全年实际完成值为 100 分，其中，一、决策情况及实施过程 30 分，监管有效，确保公正合规，监管有效性 100%；资金支出及时，资金支出率 100%，专款专用，不存在超支情况。二、绩效产出 35 分，通过体检活动，让教职工全面了解自己的身体健康状况，惠及教师人数 62 人。三、绩效效益 17.5 分，体检活动是学校为保障教职工健康状况，激发教职工工作热情，增强教职工健康意识的重要举措，切实保障了教职工的权益。四、社会公众或服务对象满意度等 17.5 分，较好的完成了本项目绩效目标，得到了教职工的好评，教师满意度达到 95%。自评合计评分为优。

(二) 项目绩效自评情况及分析

绩效目标指标共 7 个，目标全部完成 7 个、未完成 0 个；绩效指标完成 80%以上的项目占比 100%。

(三) 偏差较大项目说明

无偏差较大项目。

四、自评发现的问题及整改措施

无。

五、绩效自评工作建议及预算安排建议

无。

六、其他需要说明的问题

无。