

附件 1

2025 年预算项目支出绩效自评报告

(临工工资福利)

市级预算部门: (公章)

填报人姓名: 吴晓玲

联系电话: 0762-3692333

填报日期: 2026-4-9



河源理工学校党政办 2025 年临工工资 自评报告

为进一步规范经费使用管理，保障临聘教职工合法权益，我校严格按照上级预算批复及学校财务管理制度，对临聘人员经费使用及工资发放工作开展全面自查自评，现将有关情况报告如下：

一、项目支出基本情况

学校现有编制 395 个（含定编不定人 20 个），已使用编制 370 个（教师岗 353 人，教辅岗 17 人），非编教职工 75 人（教师岗 52 人，教辅岗 23 人），兼职教师 45 人，合计 490 人。根据《教育部等五部门关于印发职业学校办学条件达标工程实施方案的通知》以及《中等职业学校设置标准》规定的教师与学生比率为（1:20），按照学生 10308 人的实际，应该配备 515 名教师，对比市编委已下达的 395 个编制，仍缺编 120 个。

我校收到市财政下拨临工工资 76.13 万元，实际支出 73.16 万元。

二、决策及实施过程情况

我校始终高度重视临聘教职工薪酬保障工作，始终将规范薪酬发放、保障教学运转作为重要工作抓紧抓实。工作中

严格依据《关于批复河源理工学校 2025 年预算的通知》和《河源理工学校财务管理制度》执行，坚持依法依规、程序规范。

从工资申报、审核到报账发放，各环节均严格遵守财务规定，做到手续完备、账目清晰、专款专用、账实相符，确保临聘教职工工资按时、足额、精准发放，未发生拖欠、漏发、错发等情况。全体临聘教职工爱岗敬业、尽心尽责，能够认真履行岗位职责，较好完成教育教学及相关服务保障工作。

三、绩效自评结果及分析

该笔经费主要用于学校临聘人员薪酬发放，有效缓解了因编制不足导致的师资缺口及教学岗位空缺问题，保障了正常教学秩序。一方面，经费使用规范高效，切实节约了财政资金支出；另一方面，稳定补充了教学力量，经费使用达到预期效益。其中，资金支出率 9.61 分、监管有效性 10 分、临聘教职工人数 11.08 分，及时足额发放率 16.67 分、项目完成时间（月）11.66 分、是否保障临聘人员效益 17.5 分、教师满意度 17.5 分，自评合计评分为 89.02 分。

四、自评发现的问题及整改措施

部门之间在人员管理、经费执行、工资发放等工作中的协同沟通不够顺畅，工作衔接效率有待提高。在下步工作中，需健全部门联动机制，加强部门之间沟通协作，优化工作流

程，提高工作效率。

河源理工学校党政办

2026 年 4 月 9 日