

附件 1

2025 年预算项目支出绩效自评报告 (待遇认证及稽核工作经费)

市级预算部门：(公章)河源市社会保险基金管理局

填报人姓名：吴小婷

联系电话：0762-3238920

填报日期：2026 年 4 月 22 日



河源市社会保险基金管理局 2025 年 待遇认证及稽核工作经费绩效自评报告

一、项目支出基本情况

（一）资金安排情况。2025 年，我局待遇认证及稽核工作经费预算金额为 17 万元，市财政局实际下达额度 17 万元，全部分配至市本级，无转移支付至县区。

（二）资金使用情况。2025 年，我局待遇认证及稽核工作经费支出共计 17 万元，资金主要用于日常及专项稽核工作、业务培训等。

（三）绩效目标情况。2025 年度，该项目绩效目标预期阶段性目标是做好离退休人员待遇认证工作，确保离退休人员的待遇正常发放，对各项社保业务实行事前、事中及事后全过程监管，实现内部控制监督检查常态化，专项监督检查长效化，切实维护社保基金的安全完整。

（四）内控制度情况。结合我局实际，制订《内部控制手册》《河源市社会保险基金管理局财务管理暂行规定（修订）》等制度，严格按照《中华人民共和国会计法》和国家统一的会计制度、局内控制度及财务管理制度进行管理、支付及核算各项经费业务，做到会计核算规范、资金管理严格，按计划、按规定、按事项完成进度支付资金，按时、按质、按量完成项目目标任务。2025

年度，市财政局下达我局“待遇认证及稽核工作经费”额度 17 万元，支出 17 万元，支出率 100%，无资金结余，无浪费、挤占挪用或套取资金及其他不符合制度规定支出的现象。

二、决策及实施过程情况

（一）预算编制

根据《中华人民共和国会计法》《河源市社会保险基金管理局财务管理暂行规定（修订）》等规定，严格按照市财政局编制年度部门预算的要求，结合本单位的职能，本年度社保事业发展规划编制部门预算草案经人社主管部门审核后，报市财政局审批。

（二）实施情况

1.业务经办情况。我局是市人力资源和社会保障局直属副处级参照公务员法管理的事业单位，负责组织指导全市社会保险经办机构开展社会保险基金征缴、支付业务；组织实施社会保险的基础性、技术性、事务性和服务性工作。根据工作职能和业务需求，相关业务部门及稽查科按要求开展待遇认证及稽核工作，不定期开展业务培训，切实维护基金安全完整及参保人合法权益。

2.基金财务管理情况。一是做好资金请拨工作。我局严格执行市财政局批复后的部门经费预算，严格按照市财政局规定及时申请核拨项目资金。市财政局审批后，下达额度至零余额账户。**二是**做好资金拨付及财务核算工作。严格按照《中华人民共和国会计法》和国家统一的财务制度，做好资金的拨付、核算工作，

确保手续齐全、资料完整、核算准确、记账规范。**三是**做好预决算公开工作。根据财政部门统一部署，及时、如实对本部门经费预决算进行挂网公开。

三、绩效自评结果及分析

（一）总体情况

对照三级绩效指标的年度指标值，该项目自评分数为 97.13 分，自评结果为优。其中决策情况及实施过程 20 分、绩效成本 10 分、绩效产出 32.67 分、绩效效益 34.46 分。具体如下：

1.过程-资金管理-资金支出率 10 分，自评 10 分；过程-事项管理-监管有效性 10 分，自评 10 分。

2.成本-经济成本-资金需求（元）10 分，自评 10 分。

3.产出-数量指标-举办会议次数（次）11.67 分，自评 9.34 分；产出-数量指标-下县区稽核检查次数（次）11.66 分，自评 11.66 分；产出-时效指标-资金支出及时率（%）11.67 分，自评 11.67 分。

4.效益-可持续影响指标-促进社会保险基金可持续发展 17.50 分，自评 17.50 分；效益-满意度指标-服务对象满意率 17.50 分，自评 16.96 分。

（二）项目绩效自评情况及分析

对照预算时绩效指标设置，共设立绩效目标 8 个，目标全部完成的项目个数有 6 个、未完成项目个数有 2 个；未完成指标的

项目占总目标数的 25.00%，绩效指标完成 80% 以上的项目占总目标数的 100.00%、完成 60-80% 的占比 0%、完成 60% 以下的占比 0%。

绩效目标完成的指标有 6 个：过程-资金管理-资金支出率（完成率为 100.00%）、过程-事项管理-监管有效性（完成率为 100.00%）、成本-经济成本指标-资金需求（完成率为 100.00%）、产出-数量指标-下县区稽核次数（完成率为 100.00%）、产出-时效指标-资金支出及时率（完成率为 100.00%）、效益-可持续影响指标-促进社会保险基金可持续发展（完成率为 100.00%）。2025 年度，市财政局下达我局“待遇认证及稽核工作经费”额度 17 万元，支出 17 万元，支出率 100%。局内控部门、人社、财政等部门常态性对我局资金使用情况监督。该项目资金主要用于日常及专项稽核工作、为特殊群体提供上门待遇认证服务、业务培训等，从而保障了离退休人员领取待遇的合法权益，进一步维护了社保基金的安全完整，促进了社保事业的可持续发展。

绩效目标未完成的指标有 2 个：产出-数量指标-举办会议次数（完成率 80.00%）、效益-满意度指标-服务对象满意度（完成率为 96.91%）。完成率未达 100% 的主要原因有：**一是**受经费限制部分工作实际执行跟预算有出入；**二是**我局厉行节约原则，严控各项开支，节约稽核及检查成本。

（三）偏差较大项目说明

我局 2025 年度“待遇认证及稽核工作经费”8 个绩效目标完成率均超 80.00%。

四、自评发现的问题及整改措施

2025 年度，我局“待遇认证及稽核工作经费”项目支出总体实施情况良好，按照《项目绩效自评信息指标评分表》评分结果，我局较好地完成了项目绩效目标，但是也存在以下问题：部分绩效目标完成率未达 100%。下一步，我局将采取以下整改措施：合理、科学设置绩效目标，根据财政部门批复预算额度和工作实际及时调整绩效目标，力争所有目标都如期实现。

五、绩效自评工作建议及预算安排建议

无。

六、其他需要说明的问题

无。