

附件1

2025年预算项目支出绩效自评报告

(市引进高级专业技术人员退休人员社保费)

市级预算部门：(公章)河源市人力资源和社会保障局

填报人姓名：李晓东

联系电话：0762-3238319

填报日期：2026年5月19日



河源市人力资源和社会保障局2025年 市引进高级专业技术人员退休人员社保费 绩效自评报告

一、项目支出基本情况

一是资金安排情况。根据《关于停止由市社保局代发相关补助补贴资金的函》（河财社函〔2021〕29号）文件，由我局缴纳市引进高级专业技术人员退休人员社保费。2025年度预算市引进高级专业技术人员退休人员社保费项目资金43000元。根据《关于批复河源市人力资源和社会保障局2023年预算的通知》（河人社函〔2023〕30号）实际下达金额43000元。

二是资金使用情况。该项资金在2023年总共支出38500元，缴费人数1-10月份10人，11-12月份9人，支出率89.5%。

三是绩效目标情况。按照预期总体目标及预期阶段性目标要求，有效保障市引进高级专业技术人员退休人员社保费按时缴纳。

四是内控制度情况。资金使用单位财务制度健全、会计核算规范、资金管理严格，按计划使用资金，按时、按质、按量完成项目任务，无资金缺口或结余，无浪费行为，无挤占挪用或套取资金等现象。

二、决策及实施过程情况

市引进高级专业技术人员退休人员社保费项目实施规范、绩效目标与指标完整，资金管理规范合理。

三、绩效自评结果及分析

(一) 总体情况

市引进高级专业技术人员退休人员社保费项目在使用管理、实施过程、绩效结果方面均取得显著的成绩。其中，项目决策情况及实施过程得分18.95分，项目绩效成本得分8.95分，项目绩效产出得分32.6分，项目绩效效益得分35分，合计95.5分，评分等级为优。

(二) 项目绩效自评情况及分析

市引进高级专业技术人员退休人员社保费项目目标全部完成，实际缴费人数1-10月份10人，11-12月份9人，支出率89.5%。

四、自评发现的问题及整改措施

无

五、绩效自评工作建议及预算安排建议

无

六、其他需要说明的问题

无