

河源市人力资源和社会保障局

河人社函〔2026〕27号

关于印发《2026年河源市“公共就业服务进校园”活动实施方案》的通知

各县（区）人力资源和社会保障局、江东新区组织人事和社会保障局：

根据省人社厅《关于开展2026年广东省“公共就业服务进校园”活动的通知》（粤人社函〔2026〕57号）要求，将在全市开展公共就业服务进校园活动，为确保活动顺利进行，我们制定了《2026年河源市“公共就业服务进校园”活动实施方案》，现印发给你们，请认真抓好贯彻落实。

河源市人力资源和社会保障局

2026年3月23日

（联系人：凌婷婷，联系电话：3293000）

2026年河源市“公共就业服务进校园” 活动实施方案

为深入推进“百万英才汇南粤”行动计划，进一步促进我市青年特别是高校毕业生尽快实现就业，推动公共就业服务向前延伸、提质增效，满足高校毕业生多层次、全方位、精准化服务需求，根据省人社厅《关于开展2026年广东省“公共就业服务进校园”活动的通知》（粤人社函〔2026〕57号）要求，结合我市实际，制定如下实施方案。

一、活动时间

2026年3月至6月。

二、服务对象

2026届高校毕业生。

三、活动内容

（一）政策宣传进校园。加强政策、服务清单梳理和解读宣传工作，重点涵盖我市促进高校毕业生就业创业政策、就业权益保障政策、人才流动和引进政策，列明政策内容、补贴标准、申请流程等。采取主题报告、现场宣讲、网络直播等形式广泛开展政策宣讲解读，让毕业生了解就业政策、用好就业政策。（部门分工：各县区人社局；市局就业创业科牵头，局办公室、劳动关系科、调解仲裁管理科、人才开发科、市劳动就业服务管理中心、市人才交流管理办公室等科室部门配合）

（二）招聘服务进校园。结合 2026 年河源市实施“百万英才汇南粤”行动计划相关工作部署，进一步加强与教育部门、本地职业院校、外地高校联系协调，聚焦毕业生需求，搭建求职平台，充分释放河源市广纳英才“强信心”和求才若渴“强信号”。及时在广东省公共求职招聘平台高校毕业生专区（网址：<https://ggfw.hrss.gd.gov.cn/recruitment/internet/main/#/graduateZone>）动态更新发布进校园活动信息，积极拓宽高校毕业生就业渠道。根据高校毕业生就业意愿、专业技能、岗位要求等情况，充分挖掘岗位资源，做好学历、专业等信息筛查，提升岗位储备精准度和供需对接效率，针对性组织用人单位参加校园招聘。统筹合理安排区域、行业、专业招聘及线上线下招聘场次，让毕业生获得更多就业岗位信息。（部门分工：各县区人社局；市人力资源服务中心牵头，市局就业创业科、市劳动就业服务管理中心、市人才交流管理办公室等部门配合）

（三）就业指导进校园。组织就业政策专家、职业指导师等专业力量，开展形势分析、生涯规划、能力测试等就业指导，帮助高校毕业生掌握求职技巧；开展职业体验活动，组织高校毕业生进园区、进企业、进市场；联合团委部门发动优秀毕业生、青年创业者等开展事迹宣讲、座谈交流等活动，帮助毕业生增强职业认知，合理引导预期，明确目标定位，转变就业观念，提升毕业生就业能力。（部门分工：各县区人社局；市劳动就业服务管理中心、市人力资源服务中心、市人才交流管理办公室负责）

（四）创业服务进校园。积极支持院校开展创业教育，对有创业意愿的高校毕业生及时组织创业培训。加大创业担保贷款等扶持政策落实力度，不断优化创业指导服务，组织创业孵化基地等资源对接创业高校毕业生，提供针对性创业服务，宣传推介我市创业扶持政策、创业孵化基地服务资源。（部门分工：各县区人社局；市局就业创业科、市劳动就业服务管理中心负责）

（五）职业培训进校园。将就业见习、实习与职业培训相结合，对接市场需求，加强专项技能培训，开设中短期技能培训班，增加新职业、新技能等培训，提高高校毕业生等青年适岗能力。广泛宣传技能人才评价政策，为高校毕业生提供相关咨询服务，引导高校毕业生积极参加职业资格考试和职业技能等级认定。（部门分工：各县区人社局；市局培训与技能教育管理科牵头，就业创业科、市人事与技能考试管理办公室、市劳动就业服务管理中心、市人力资源培训中心等科室部门配合）

（六）困难帮扶进校园。加强对脱贫家庭毕业生、低保家庭毕业生、零就业家庭毕业生、残疾毕业生等青年群体就业帮扶，按照“一人一策”要求，推进实施分层分类就业帮扶，根据困难程度、就业能力、服务需求，提供更多的高质量、稳定性强的就业岗位，增加信息供给和服务供给，扩大就业选择机会，促进困难高校毕业生顺利就业。（部门分工：各县区人社局；市劳动就业服务管理中心、市人力资源服务中心负责）

四、工作要求

（一）加强组织领导。各县区、各有关科室部门要切实提高思想认识，加强组织领导，把促进高校毕业生就业作为重要政治责任，把公共就业服务进校园活动作为落实“百万英才汇南粤”行动计划的重要手段，纳入年度工作计划通盘考虑、一体推进。

（二）落实工作部署。以 2026 届高校毕业生为重点，在 3-6 月组织开展政策宣传、招聘服务、就业指导、创业服务、职业培训、困难帮扶“六进校园”活动。广泛开展“就业第一课”活动，组织人社局长、就业指导专家、青年就业典型等走进校园，为高校毕业生宣讲就业形势政策、传授求职技巧、提供就业指导服务。

（三）制定工作计划。各县区应因地制宜细化活动方案，明确时间进度和内容安排，及时做好活动安排预告、活动跟踪报道、活动经验推广等宣传，扩大活动影响力。活动期间，各县区、各有关科室部门要及时梳理存在的困难和问题，每月 2 日前报送活动情况汇总表（附件 3）至市劳动就业服务管理中心。活动结束后，认真总结并及时上报活动开展情况和取得的成效。活动期间要严格落实安全责任，按规定做好安全保护、风险防范、应急处置等事宜，确保活动有序进行。

- 附件：1. 2026 年河源市“公共就业服务进校园”活动分工表
2. 2026 年河源市“公共就业服务进校园”活动计划表
3. 2026 年河源市“公共就业服务进校园”活动情况汇总表

附件 1

2026 年河源市“公共就业服务进校园”活动分工表

序号	活动安排	活动内容	责任单位（部门）
1	政策宣传	1.梳理宣传政策、服务清单 2.广泛开展政策宣讲解读	各县区人社局；市局就业创业科牵头，局办公室、劳动关系科、调解仲裁管理科、人才开发科、市劳动就业服务管理中心、市人才交流管理办公室等科室部门配合
2	招聘服务	1.加强部门联系协调，搭建求职平台 2.挖掘岗位资源，做好信息筛查 3.统筹安排线上线下招聘	各县区人社局；市人力资源服务中心牵头，市局就业创业科、市劳动就业服务管理中心、市人才交流管理办公室等部门配合
3	就业指导	1.组织开展就业指导 2.开展职业体验活动 3.开展事迹宣讲、座谈交流活动	各县区人社局；市劳动就业服务管理中心、市人力资源服务中心、市人才交流管理办公室负责
4	创业服务	1.支持院校开展创业教育 2.落实我市创业扶持政策 3.优化创业服务	各县区人社局；市局就业创业科、市劳动就业服务管理中心负责
5	职业培训	1.围绕产业发展加强专项技能培训 2.落实技能人才评价服务	各县区人社局；市局培训与技能教育管理科牵头，就业创业科、市人事与技能考试管理办公室、市劳动就业服务管理中心、市人力资源培训中心等科室部门配合
6	困难帮扶	1.实施困难毕业生分类帮扶 2.加强岗位推送和服务供给	各县区人社局；市劳动就业服务管理中心、市人力资源服务中心负责

附件 2

2026 年河源市“公共就业服务进校园”活动计划表

时间	活动地点	场次	活动类型	备注
2026 年 4 月	和平县职业技术学校	2	招聘活动、政策宣讲	
2026 年 4 月	河源理工学校、 河源职业技术学院	2	企业现场宣讲会	
2026 年 5 月	河源职业技术学院	1	政策宣讲、招聘活动	
2026 年 5 月	河源职业技术学院、河源技师学院、河源 理工学校、连平职业技术学校、紫金县技 工学校	6	政策宣讲	
2026 年 6 月	东源县职业技术学校、龙川县技工学校	4	政策宣讲	
2026 年 6 月	河源职业技术学院、河源技师学院、龙川 县技工学校	3	招聘活动	

附件 3

2026 年河源市“公共就业服务进校园”活动 情况汇总表

县（区）

工作内容	项目	数量（累计）
活动总体情况	共组织进校园次数	
	2026 届高校毕业生人数	
“就业第一课”	发放政策宣传资料份数	
	组织“就业第一课”活动场次数	
	“就业第一课”服务毕业生人次数	
招聘服务	开展线上招聘场次数	
	线上招聘发布岗位数	
	开展线下招聘场次数	
	线下招聘岗位数	
创业服务	组织创业导师进校园场次数	
	创业服务、创业培训服务毕业生人次数	
职业培训	针对毕业生开办中短期技能培训班期数	
	参加职业培训人次	
困难帮扶	帮扶困难毕业生人数	
	求职创业补贴发放人数	

活动联系人：

联系电话：

填写日期：